



Aktuelt

TVISTEPROTOKOLLER

I info nr. 5 nevnte vi tre saker hvor vi foreløpig ikke var kommet til enighet med bedriften. Vi trodde vi skulle klare å komme til enighet på de fleste, men det klarte vi altså ikke. Det har også kommet opp en ny uenighet siden den gang.

Sakene som nå går videre til sentral behandling er følgende:

Permitteringsvarsel

Denne uenigheten omhandler kun de som ble permittert på Gyda og som skulle hatt utreise 30. Mars.

Uenigheten går på om når en varselet starter å løpe og da om når bedriften kan iverksette permitteringen.

Bedriften hevder at de kan permittere de som hadde utreise 30. Mars fra samme dag. Vi mener permitteringen først kunne starte fom. den 31. Mars. Dette da Hovedavtalen er klar på at varselet ved permitteringer først kan starte å løpe ved arbeidstidens slutt den dagen varselet gis. Videre sier også Hovedavtalen at

dersom bedriften permitterer uten å overholde varselfristen skal arbeidstakerne betales vanlig fortjeneste til fristens utløp.

Beregning lønnspliktdager

Denne uenigheten omhandler beregning av lønnspliktdager ved permittering og gjelder alle som ble permittert på Gyda.

Uenigheten går på om hvordan lønnspliktdagene som bedriften har ved permitteringer regnes.

Klubben hevder at det er en normal arbeidsdag på 12 timer som skal legges til grunn for offshoreansatte. Dette har forøvrig vært praksis i Sodexo ved tidligere permitteringer og er også stadfestet i dom fra Jæren Tingrett fra 17. April 2001.

Bedriften hevder de kan legge 4 timer redusert timelønn til grunn for hver arbeidsdag.

Disponering i friperiode

Denne uenigheten omhandler godtgjørelse for personell som blir pålagt å stille opp i sin friperiode for bedriften og manglende godtgjørelse for dette.

Noen operatører/riggeiere har pålagt karantenebestemmelser utover det som myndighetene krever. Da hevder vi det skal godtgjøres for. Bedriften hevder de ikke trenger betale noen form for lønn for disse dagene.

Dette gjelder riktignok kun på flyteriggavtalen. Ansatte som ble pålagt utreisekarantene i forkant av utreise til Draugen fikk godtgjort med 12 timer overtidsgodtgjørelse pr. dag.

Lønn midlertidig ansatte

Det viser seg at bedriften har endret sin avlønning av midlertidig ansatte på faste innretninger etter pålegg fra arbeidsgiverorganisasjonene.

Det betyr at disse nå avlønnes lavere enn fast ansatte. Endringen skal ha blitt gjort fra januar 2019.

Vi har krevd etterbetaling og morarenter hvis det ikke bringes i orden snarest.

GJENNOMGANG TO KONTRAKT

Klubbene og vernetjenesten skal torsdag 25. Juni få en gjennomgang av kontrakten som er inngått mellom Transocean og Sodexo.