



SAFE i Sodexo

Informasjon til medlemmer hos SAFE i Sodexo

# NYHETSBREV

Info N°3

fredag 12. april 2019

Aktuelt

## SVINGSKIFT OG ENDRING AV ARBEIDSPERIODE

**Det har den siste tiden oppstått en del forvirring i forhold til tariffavtalene sine bestemmelser i forhold til endring av arbeidsperiode og svingskiftkompensasjon.**

Vil her prøve å klargjøre både forskjeller mellom fast og flyt, samt noen problemstillinger som kan oppstå på den enkelte avtalen.

Tariffavtalene våre har ganske ulike bestemmelser i forhold til hvordan dette kompenseres. Dette henger nok sammen med at når bestemmelsen ble innført på faste innretninger var det normale at en arbeidet hele turer på natt eller dag. Mens det på flyterigg var normalt at en gikk første uken på dag/natt og så «svinget» over til motsatt skift siste uken.

For ansatte med tilknytning til Remote Sites er det avtalens § 3.5 «Endring av arbeidsperiode» som regulerer forholdet. Det som er viktig å merke seg er at det er endringer som gjøres i forhold til oppsatt skiftplan som legges

til grunn for hvordan det kompenseres.

Eksempel: Er skiftplanen din satt opp slik at du jobber natt første uken fra 19-07 og dag andre uken fra 07-19, og du får beskjed om at du ikke skal jobbe dag andre uken allikevel men fortsette på natt. Da kompenseres du med 12 timer overtidstillegg for de 2 første arbeidsperiodene etter endringen. Totalt godtgjøres du da med 24 timer overtidstillegg. Men hvis du får beskjed om denne endringen før avreise fra heliport vil du ikke kompenseres for endringen. Hvis du derimot følger skiftplanen din med første uken på natt og andre uken på dag, og så ikke kommer hjem til vanlig tid. Hva skjer da hvis du må endre til natt igjen? Du vil da allerede få kompensert med overtidstillegg for alle timer som arbeides ettersom du har krav på dette etter 14 dager på arbeid. Dermed er en allerede godtgjort iht. bestemmelsen i §3.5 om overtidstillegg.

For ansatte med tilknytning til Mobile Units blir forutgående eksempler ganske annerledes. Denne tariffavtalen har en egen bestemmelse § 3.5.1 som omhandler «Svingskift-

kompensasjon». Den har også en egen bestemmelse §3.5.2 som tar for seg unntak/presiseringer. Det finnes også protokoller fra lønnsoppgjør med presiseringer på disse punktene.

Eksempel: Tar en de samme eksemplene som tidligere vil det slå ganske ulikt ut på denne tariffavtalen. I det første eksemplet hvor du er satt opp å jobbe første uke natt og andre uke dag, men får beskjed om å fortsette hele turen på natt. Da vil du på denne avtalen ikke få kompensert selv om du fikk beskjed om endringen etter ankomst på rigg. Dette da unntaksbestemmelsene presiserer at det ikke godtgjøres hvis det ikke «svinges». I det andre tilfellet blir det motsatt utfall. Hvis en må «svinge» etter 14 dager ombord skal det gis «svingskiftkompensasjon» selv om en godtgjøres med overtidsgodtgjørelse etter 14 dager på arbeid. Jobbes det derimot bare et skift før du reiser hjem gis det kun kompensasjon for 12 timer i dette tilfellet.

Er du usikker på om du skulle blitt kompensert? Ta kontakt.