



SAFE i Sodexo

Informasjon til medlemmer hos SAFE i Sodexo

NYHETSBREV

Info N°12

fredag 22. juni 2018

Aktuelt



URAVSTEMNING

Uravstemningen i forbindelse med årets lønnsoppgjør for de som arbeider på flyterigg er nå ferdig. SAFE valgte som kjent å la medlemmene selv få ta stilling til om tilbudet fra arbeidsgiverne var godt nok. Over 60% av medlemmene avga sin stemme. 80% sa nei.

Det betyr at våre medlemmer har gitt en klar tilbakemelding på at dette ikke er godt nok.

SAFE har gitt Riksmekleren melding om plassoppsigelse. Riksmekleren vil så finne dato for når mekling vil foregå. Vi kommer med nærmere info når dato foreligger.

Forhandlingsutvalget var ikke fornøyd med endringer på pensjon (AFP+1G) for personell som blir ansatt i bedrifter på NR avtalen etter 01.06.18. Endringen medfører at medlemmer som avslutter/mister sitt arbeidsforhold i en «NR bedrift» og så får arbeid i

ny «NR bedrift» ikke får med seg avtalen om AFP+1G. En rettighet en hadde på NR avtalen før 01.06.18.

Eksempelvis hadde vi en sak i SAFE der 1 person ville tapt 1,7 million i pensjon dersom han ikke hadde hatt denne rettigheten. Det er de som er 50 år (og blir ansatt etter 01.06.18) eller eldre når pensjonen legges om til ny ordning som kommer til å tape stort på denne teksten endringen. Disse får ikke være med på «ny ordning» og taper i forhold til den gamle. Vi risikerer at vi får et A og B lag på NR avtalen.

Alle som blir ansatt i en «NR bedrift» og har passert 50 år vil miste retten til eksisterende gavepensjon. De vil heller ikke få være med på den nye innskudd ordningen når denne trer i kraft. Da vil de som får oppsigelse eller ønsker å bytte arbeidsgiver stå igjen som tapere. Vi som fagforening har som hovedmål «Et rettfærdig arbeidsliv» og like vilkår for likt arbeid. Hvordan kan vi da godta at enkelte taper store beløp i pensjon?

Nå vet vi heller ikke når eller om sjømannspensjonen blir

lagt om til ny ordning, og dermed så kan langt flere enn de som er 50 år i dag tape i forhold til dette.

SAFE ønsker derfor å opprettholde ordlyden slik den var før årets forhandlinger.

SAFE er heller ikke fornøyd med det økonomiske tilbudet. Det er til dels blitt meget store forskjeller til kollegaer på NOG området. Vi ser i dag at ansatte i våre yrkesgrupper med den samme jobben kan jobbe «side om side» offshore med en lønnsforskjell på opptil 60 000 kr i året. Det er ikke rettfærdig!

Fri i sommer?

Bedriften har sendt ut info i Expressen nr. 20 om at det åpnes for å få fri i sommer. Bakgrunnen for dette er at det vil være for lav aktivitet i sommer til å sysselsette alle.

Det er ingen tvil om at bedriften og ansatte kommer i en vanskelig situasjon når det ikke er arbeid nok til alle. Vi oppfordrer derfor alle om å sjekke ut hvilke muligheter som finnes for å ta fri i sommer. Kontakt bedriften snarest mulig dersom dette er av interesse for deg.